



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 382]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 27, 2012/श्रावण 5, 1934

No. 382]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 27, 2012/SHRAVANA 5, 1934

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 595(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कंपनी विधि बोर्ड के अधीन समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी विधि बोर्ड (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों में संख्या	की वर्गीकरण	वेतन और वेतन	बैंड वर्ग है	चयन पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कलिष्ठ विधि सहायक	3* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समई आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	वेतन बैंड-1 केन्द्रीय सेवा, समई आधार पर अराजपत्रित वेतन किया जा सकता है	लागू, नहीं होता।	लागू, नहीं होता।	लागू, नहीं होता।
सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शास्त्रिक और आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	(8)					
लागू, नहीं होता					(9)	(10)
भर्ता की पद्धति: भर्ता सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमंत्रण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमंत्रण किया जाएगा। भर्ता जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	(11)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर (क) संबंधित पीठ में कंपनी विधि बोर्ड में वेतन बैंड-1 5200-20200/-रुपये					(12)	

<p>+ ग्रेड वेतन 2400/- रुपये में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या संबंधित पीठ में कंपनी विधि गोड़ में वेतन बैंड-1 (5200-20200/-रुपये+ग्रेड वेतन 1900/-रुपये) में तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण /स्थानांतरण दारा:</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या</li> <li>जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/-रुपये + ग्रेड वेतन 2400/-रुपये या समतुल्य के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</li> <li>(क) वेतन बैंड-1, 5200-20200/-रुपये + ग्रेड वेतन 1900/-रुपये या समतुल्य में तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो।</li> </ol> <p>(ख) जो विधिक/कंपनी विधि मामलों में दो वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधरणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आयोदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
<p>(13)</p>	<p>(14)</p>
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>सचिव, कंपनी विधि गोड़- अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव, कंपनी विधि गोड़ - सदस्य</li> <li>अन्य विभाग से अवर सचिव की पक्की का एक अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशुलिपि श्रेणी-II	1* (2012) * कार्यभार के आधार परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समझ 'ज' पर अराजपत्रित अनुसन्धिवीय	वेतन बैंड-1 (5200- 20200/- रुपये) + ग्रेड वेतन 2400/-रुपये	लागू, नहीं होता	लागू, नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(11)	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>नियमित अधिकार पर सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के पदधारी को प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिकियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी और स्वंभु (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली विहित अंहेताएं यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	(12)
	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>	
	<p>पुष्टि के लिए समझ 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>सचिव, कंपनी विधि बोर्ड- अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव, कंपनी विधि बोर्ड - सदस्य</li> <li>अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	(13)
	<p>लागू नहीं होता।</p>	(14)
<p>श्रेणी लिपिक</p> <p>3. उच्च 1* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>वेतन बैंड-1 (5200-20200/- अचयन (5200-20200/- अचयन 'ग' रूपये) + ग्रेड वेतन 2400/-रुपये</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>लागू नहीं होता।</p> <p>7</p> <p>लागू नहीं होता।</p>	

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता ।
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रोन्नति: कंपनी विधि बोर्ड में 5200-20200/-रुपये+शेड येतन 1900/-रुपये में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक, जिसमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-	<ol style="list-style-type: none"> <li>जिन्होंने नियमित आधार पर सहश पद धारण किए हो; या</li> <li>जिसने अवर श्रेणी लिपिक या समात्ल्य की श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</li> </ol> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	1. सचिव, कंपनी विधि बोर्ड- अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
	2. अवर सचिव, कंपनी विधि बोर्ड - सदस्य	
	3. अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी - सदस्य	



(11)	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85%</p> <p>(ii) 10% रिक्तियां, 1800 रुपयों- के गेंड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृद्ध में से जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समतुल्य अर्हता धारण किए हों और विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस क्षेत्री में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से भरी जाएंगी। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष है)</p>	(12)
(13)	<p>दिप्पण - यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा अर्हित करते हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भुत रिक्तियों की अरनों के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्ण परीक्षाएं अर्हित कर चुके कर्मचारियों को उनसे पूर्व विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।</p> <p>(iii) रिक्तियों का 5% ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृद्ध में से ज्येष्ठता सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800/- रुपए के गेंड वेतन के पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p>	(14)

2809 4712-3

(11)	<p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी अर्ती द्वारा</p>	<p>कंपनी विधि बोर्ड/कारपोरेट कार्य मंत्रालय में, ऐसे नियमित सवार हरकारा/डॉक्यूमेंट्स कर्मचारियुद में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता के लिए विधि मान्य चालने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार के लिए विधि मान्य चालन अनुमति रखते हों;</p> <p>जिसके न हो सकने पर, केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवारहरकारा या नियमित बहु कार्य कर्मचारियुद के यद पर धारण करने वाले ऐसे कर्मचारियुद; जो इनमें से यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हता परीक्षण करते हों।</p> <p><u>भ्रतपूर्व सेविकों के लिए : प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन</u></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेसित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्भुक किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लैक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आयेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
(12)	<p>कंपनी विधि बोर्ड/कारपोरेट कार्य मंत्रालय में, ऐसे नियमित सवार हरकारा/डॉक्यूमेंट्स कर्मचारियुद में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता के लिए विधि मान्य चालन अनुमति रखते हों;</p> <p>जिसके न हो सकने पर, केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवारहरकारा या नियमित बहु कार्य कर्मचारियुद के यद पर धारण करने वाले ऐसे कर्मचारियुद; जो इनमें से यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हता परीक्षण करते हों।</p> <p><u>भ्रतपूर्व सेविकों के लिए : प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन</u></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेसित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्भुक किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लैक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आयेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

(13)

(14)

समूह	'जा'	विभागीय	प्रोटोकॉलि	समिति	लागू नहीं होता।
पुष्टीकरण/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मानते पर विचार करने के लिए					
1.	सचिव, कंपनी विधि बोर्ड- अध्यक्ष				
2.	अवर सचिव, कंपनी विधि बोर्ड - सदस्य				
3.	अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी - सदस्य				

1	2	3	4	5	6	7
6. बहु- कर्मचारिवृद्धि का आधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'जा' के आधार पर अननुसन्धानीय परिवर्तन किया जा सकता है।	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'जा' के आधार पर अननुसन्धानीय परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 (5200- 20200/- रुपये)+ ग्रेड वेतन अननुसन्धानीय परिवर्तन 1800/- रुपये	वेतन बैंड-1 लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 और 25 वर्ष की आयु के बीच उपर्याप्ति : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्चा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अन्यथियों के लिए विहित की गई है।)

		(8)		(9)		(10)
		मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		दो वर्ष
		(11)		(12)		
सीधी	भर्ती द्वारा (डीओपीटी और म सं.) एवी14017 / 6 / 2009 स्थां(आरआर) तारीख 12.05.2010 द्वारा ) एसएससी के माध्यम से			लागू नहीं होता		
		(13)		(14)		
				लागू नहीं होता।		
				पुष्टिकरण के मामले में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति		
				<ol style="list-style-type: none"> <li>सचिव, कंपनी विधि बोर्ड- अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव, कंपनी विधि बोर्ड - सदस्य</li> <li>अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी - सदस्य</li> </ol>		

[फा. स. ए-12018/2/2011-प्रश्न. IV]  
मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 20th July, 2012

**G.S.R. 595(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Affairs (Group C and D posts) Recruitment Rules except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts under the Company Law Board namely:—

1. Short title and commencement:— (I) These Rules may be called the Company Law Board (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.  
(II) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay scale— The number of the posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc:— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification — No person:—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
  - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

2809 92712-4

## SCHEDULE

Name of the Post (1)	No. of Posts (2)	Classification (3)
JUNIOR LEGAL ASSISTANT	3* (2012)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial
*Subject to variation dependent on workload		
Pay Band and Grade Pay  (4)	Whether selection post or non selection post  (5)	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972  (6)
Pay Band – I ₹5200-20200 Grade Pay ₹2800/-	Not Applicable	Not Applicable
Age limit for direct recruitments  (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits  (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees  (9)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable  (10) Not Applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
By Promotion failing which by transfer on deputation or Transfer	<p>Promotion: - (a)</p> <p>With five years regular service in the Company Law Board in the Pay Band 1 (₹ 5200 – 20200 + Grade Pay ₹ 2400/-); in the respective Bench; Or</p> <p>with thirteen years regular service in Company Law Board in the Pay Band 1 (₹ 5200 – 20200 + Grade Pay ₹ 1900/-); in the respective Bench</p> <p>By Transfer on Deputation/ Transfer:</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Company Law Board – Chairman</li> <li>2. Under Secretary, Company Law Board – Member</li> <li>3. An Officer from other Department of the rank of Under Secretary – Member.</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

<p>(b) Possessing Two years experience in Legal/ Company Law matters.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>	<p>(1) STENOGRAPHER GRADE – II</p> <p>(2) 1* (2012)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload</p>	<p>(3)</p> <p>General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial</p>
<p>Pay Band and Grade Pay</p>	<p>Whether selection post or non selection post</p>	<p>Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972</p>
<p>(4)</p> <p>Pay Band – 1 ₹ 5200 – 20200 Grade Pay ₹ 2400/-</p>	<p>(5)</p> <p>Not Applicable</p>	<p>(6)</p> <p>Not Applicable</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) 12 <sup>th</sup> class or equivalent qualification from a recognized Board or University. Skill Test Norms: Dictation: 10 minutes @ 80 w.p.m. Transcription: 65 minutes (English) 75 minutes (Hindi) (on manual typewriter) Or 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (On computer)	Not Applicable	Two years
<p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p>2809 9/12/2015</p>			

(11)	(12)	(13)	(14)
Direct Recruitment through Staff Selection Commission	Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not Applicable.
<p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits at column 8.</p>		<p>1. Secretary, Company Law Board – Chairman</p> <p>2. Under Secretary, Company Law Board – Member</p> <p>3. An Officer from other Department of the rank of Under Secretary – Member.</p>	

(1)	(2)	(3)
UPPER DIVISION CLERK	1* (2012)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial
Pay Band and Grade Pay Pay Band – 1 ₹5200 – 20200 Grade Pay ₹ 2400/-	* Subject to variation dependent on workload Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(4)	(5)	(6)
Pay Band – 1 ₹5200 – 20200 Grade Pay ₹ 2400/-	Non-Selection	Not Applicable
(7)	(8)	(9)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
(10)	(11)	(12)
By Promotion failing which by transfer on deputation	Promotion: - Lower Division Clerk (₹ 5200 – 20200 + Grade Pay ₹ 1900/-) in the Company Law Board with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Secretary, Company Law Board – Chairman 2. Under Secretary, Company Law Board – Member 3. An Officer from other Department of the rank of Under Secretary – Member.
(13)	(14)	
Officers of Central Government	Transfer on deputation: - 1. Holding analogous posts on regular basis; or 2. With eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).	Not Applicable.

(1) LOWER DIVISION CLERK	(2) 12* (2012)	(3) General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial
*Subject to variation dependent on workload	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
Pay Band and Grade Pay  Pay Band – 1 ₹5200 – 20200 Grade Pay ₹1900/-	(4)  (5) Non-Selection	(6)  Not Applicable

(7) Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(8) 12 <sup>th</sup> class or equivalent qualification from a recognized Board or University.	(9) Yes, to the extent indicated in Column 11	(10) Two years
	(i) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter Or A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)		

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(11)	(12)	(13)	(14)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in column 11	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering case of confirmation/promotion)	Not Applicable.

(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the Grade Pay of ₹ 1800/- and who possess 12<sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Schedule Caste/Schedule Tribe).

Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered

before those who qualify at a later examination.		
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the Grade Pay of ₹ 1800/-.		

(1) STAFF CAR DRIVER	(2) 6* (2012)  *Subject to variation dependent on workload	(3) General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(4) Pay Band – 1 ₹5200 – 20200 Grade Pay ₹1900/-	(5) Not Applicable	(6) Not Applicable

28099712-6

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 25 years, relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note: - In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Possessing a valid driving license for motor cars;</li> <li>2. Knowledge of motor mechanism and be capable of removing minor defects in motor vehicle.</li> <li>3. Experience of driving of a motor car for at least three years.</li> </ol> <p><b>Desirable:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A pass in the 10<sup>th</sup> standard</li> <li>2. Three years service at Home Guard/Civil Defence Volunteer.</li> </ol>	<p><b>Note:-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidate belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Not Applicable</p> <p>Two years</p>

(11)	(12)	(13)	(14)
Deputation/re-employment/ transfer failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/Transfer:-</p> <p>From amongst the regular Despatch Rider/ Multi-Tasking Staff employees in the Company Law Board/Ministry of Corporate Affairs who possess valid Driving License for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Multi- Tasking Staff in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualification as mentioned in column 8.</p> <p>For Ex-Servicemen:- Deputation/re-employment</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering case of confirmation/deputation/Transfer)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Company Law Board – Chairman</li> <li>2. Under Secretary, Company Law Board – Member</li> <li>3. An Officer from other Department of the rank of Under Secretary – Member</li> </ol>	Not Applicable.

28092017/2-7

due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment.	<p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application):</p>
---	--

<p><b>(1)</b> <b>MULTI-TASKING STAFF</b></p>	<p><b>(2)</b> 15* (2012)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload</p>	<p><b>(3)</b> <b>General Central Service Group 'C'</b> <b>Non-Gazetted</b> <b>Non-Ministerial</b></p>
<p><b>Pay Band and Grade Pay</b></p>	<p><b>Whether selection post or non selection post</b></p>	<p><b>Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972</b></p>
<p><b>(4)</b> Pay Band - 1 ₹5200 – 20200 Grade Pay ₹1800/-</p>	<p><b>(5)</b> Not Applicable</p>	<p><b>(6)</b> Not Applicable</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years of age Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Matriculation or equivalent pass.	Not Applicable	Two years
(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment (Through SSC vide DOPT O.M. No. AB-14017/6/2009-Estt (RR) dt. 12.5.2010)	Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering case of confirmation	Not Applicable.
		1. Secretary, Company Law Board – Chairman 2. Under Secretary, Company Law Board – Member 3. An Officer from other Department of the rank of Under Secretary – Member.	

[F. No. A-12018/2/2011-Ad. IV]  
MANOJ KUMAR, Jt. Secy.